

**MUY  
IMPORTANTE**



CIRCULAR Nº 23  
DEPOSITADA EN CASILLERO  
FECHA 18/05/2006

# Unión de Rugby de Buenos Aires

U.R.B.A. - Pacheco de Melo 2120 (1126) Buenos Aires - Argentina - Tel. (011) 4805-5858 Fax: (011) 4806-9933  
e-mail: melo2120@urba.org.ar

Buenos Aires, 17 de mayo de 2006.-

Señor  
Secretario  
**Presente**

CIRCULAR Nro. **B**/ 06

**Ref.: Curso para Dirigentes de Clubes de Rugby**

De mi consideración:

El Consejo de la Unión de Rugby de Buenos Aires, vía su Comisión de Desarrollo y Difusión del Juego, **pone a vuestra consideración la posibilidad de enviar a un miembro de su institución –por razones pedagógicas solo hay cupo para una persona por club- al Curso para Dirigentes de Clubes de Rugby en un todo de acuerdo al programa que en la presente se explicita.**

El mencionado curso apuntará a informar sobre los conceptos básicos de cada tema mencionado en el programa y ahondar en lo solicitado por los asistentes.- Como resultado, los participantes deberían reconocer que profundizar este tipo de temáticas redundaría en mejorar la conducción de sus clubes.

A continuación, el programa del Curso con sus respectivas fechas

## **Curso para Dirigentes de Clubes de Rugby**

### **Objetivo:**

Que los dirigentes de rugby de la Unión de Buenos Aires incorporen herramientas concretas que les permitan mejorar su gestión y hacer frente a los nuevos desafíos.

### **Metodología:**

Utilización de didáctica de emergentes. Esto quiere decir que se emite información sobre lo que plantean y expresan los participantes.

Además se otorgará información específica sobre tres áreas: Recursos Humanos, Planeamiento Estratégico y Marketing, todo en un nivel introductorio.



# Unión de Rugby de Buenos Aires

U.R.B.A. - Pacheco de Melo 2120 (1126) Buenos Aires - Argentina - Tel. (011) 4805-5858 Fax: (011) 4806-9933  
e-mail: [melo2120@urba.org.ar](mailto:melo2120@urba.org.ar)

## Programa

Día 1, miércoles 7 de junio a las 19.30 hs.

- Herramientas del liderazgo institucional. El rol dirigente. Que clase de institución es un club de rugby. Como se llega a ser dirigente de rugby. La cuestión cultural. Elaboración de diagnóstico. Aplicar una herramienta de diagnóstico sobre la realidad específica de los clubes de la unión. El Diagnóstico como herramienta de cambio.

Día 2, miércoles 14 de junio a las 19.30 hs:

- Proyecto de mejoramiento del diagnóstico. Cual es la tarea de un club de rugby. Elaboración de una estrategia de cambio, basada en la metodología de los Factores Críticos de Éxito. Establecer el Propósito del Club; la Misión para los próximos 24/36 meses; los Factores Críticos de Éxito; las actividades a realizar; establecimiento de un Plan de Acción. Método FODA: Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas. El método del foco.

Día 3, miércoles 21 de junio a las 19.30 hs.

- La gestión de recursos humanos. Problemas comunes de los clubes. Que significa trabajar en equipo. Que es el liderazgo participativo. Trabajo amateur, rentado y profesional. La estructura de enseñanza. Los métodos de enseñanza. Los entrenadores. El modelo de liderazgo.

Día 4, miércoles 28 de junio a las 19.30 hs:

- Los nuevos desafíos. Diseño de un escenario futuro y deseado frente al temido y evitado. La realidad del rugby competitivo, sus nuevos requerimientos y las formas de adaptarse activamente a la realidad. Evaluación de la actividad, utilizando métodos de evaluación de gestión, de desempeño, de desvíos encontrados, de proyectos.

Esperando contar con la presencia de su club, hago propicia la oportunidad para saludar al Sr. Secretario muy atentamente.-

Federico FLEITAS  
Secretario